	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	<b>Vydanie 1</b>
		Vypracované: 9/2020

### **Vízia, poslanie a účel zariadenia**


Poslaním Domova sociálnych služieb v Brezovičke je poskytovať sociálne služby v zariadení a to vysoko profesionálnymi zamestnancami, ktorí v každej osobe vidia krásu jedinečnej osoby. Klienti zverení do našej starostlivosti sú pre nás partnermi, jedinečnými osobnosťami so svojimi životnými príbehmi.

Našou víziou je ponúknuť klientom bezpečné prostredie, plné atmosféry prijatia, úcty lásky, a dôstojnosti. Naším cieľom je, aby priestory nášho zariadenia čo najviac pripomínali domáce prostredie a vyhovovali potrebám klientov.

Našou službou pomáhame klientom udržať si schopnosť čo najdlhší čas byť sebestačný, ak však príde k situácii, že sa už o seba nedokážu postarať, sú tu naše ruky a srdcia, aby sme im pomohli.

### **Strategické ciele zariadenie na obdobie rokov 2020-2023**

Ciele	Termín splnenia
<b>1. Implementácia podmienok kvality do poskytovaných služieb</b>	12/ 2020
<b>2. Udržanie systému nastavených štandardov kvality, jeho monitorovanie, overovanie a aktualizovanie</b>	2021 – 2023
<b>3. Infraštrukturálne ciele – realizácia odborných miestností, určených na aktivizáciu a zmysluplné využívanie voľného času</b>	2021
<b>4. Vzdelávanie zamestnancov:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• v koncepte validácie, zdravotná sestra.</li> </ul>	2020
<ul style="list-style-type: none"> <li>• v koncepte bazálnej stimulácie, inštruktor sociálnej rehabilitácie.</li> </ul>	2021
<ul style="list-style-type: none"> <li>• v koncepte kinestetickéj mobilizácie.</li> </ul>	2022

	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	<b>Vydanie 1</b>
		Vypracované: 9/2020

## Krátkodobé (čiastkové) ciele rozvoja zariadenia

### Skvalitnenie procesu individuálneho plánovania

Spôsob realizácie:

- intenzívnejšie prepojenie zamestnancov v procese individuálneho plánovania,
- intenzívnejšia kontrola administrácie individuálnych plánov kľúčovými pracovníkmi,
- priebežné vzdelávanie všetkých zamestnancov vzhľadom na potreby individuálneho plánovania,
- informovanie prijímateľov sociálnych služieb o ďalších možnostiach smerujúcich ku skvalitneniu ich života na stretnutiach Rady prijímateľov a spoločných komunitách,
- zisťovanie cieľov na základe individuálnych potrieb prijímateľov, navrhovanie prijateľných riešení zo strany sociálneho pracovníka.

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

### Udržanie a ďalší rozvoj kvality sociálnych služieb, vychádzajúci z potrieb prijímateľa

- nácvik prípravy stravy v priestoroch cvičných kuchyniek – získavanie zručností a väčšej miery samostatnosti s ohľadom na možnosť využívania sociálnej služby v zariadení podporovaného bývania (vyššia kvalita života prijímateľov a flexibilnejšie reagovanie na podnety a požiadavky zo strany prijímateľov),
- pravidelné stretávanie sa Rady prijímateľov a stravovacej komisie.

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

### Ďalšie vzdelávanie zamestnancov

Spôsob realizácie:


- ďalšie vzdelávanie zamestnancov v oblasti: inštruktor sociálnej rehabilitácie, zdravotná sestra, bazálna stimulácia.

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

### Odborné vzdelávanie v oblasti terapeutických a aktivizačných programov

Spôsob realizácie:

- účasť na vzdelávacích programoch s možnosťou získania certifikátu,

	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	<b>Vydanie 1</b>
		Vypracované: 9/2020

- zameranie jednotlivých vzdelávacích programov: orientácia v realite, komunita, aktivizačné programy s prijímateľmi v sociálnych službách..

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

### **Dosahovať čo najlepšie výsledky v štandardoch kvality**

Spôsob realizácie:

- oboznámiť personál s obsahom a cieľmi štandardov kvality, dbať na ich aplikovanie v praxi,
- zefektívnenie dosahovania jednotlivých cieľov vyplývajúcich zo štandardov kvality poskytovaných sociálnych služieb.

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

### **Zamestnanci pravidelne prechádzajú supervíziou a vzdelávaním (šitým na mieru)**

Spôsob realizácie:

- v rámci adaptačného plánu zamestnanca vytvoriť plán individuálneho vzdelávania podľa jeho profesijného zaradenia,
- naplánovať supervízne stretnutia na ďalšie obdobie, prenášať získané vedomosti do praxe, vyčleniť finančné prostriedky na vykonávanie supervízie.

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

### **Venovať maximálnu pozornosť sociálnej rehabilitácii**

Spôsob realizácie:


- v nasledujúcom období realizovať ďalšie nové postupy a skúsenosti zo zahraničia v sociálnej rehabilitácii
- pracovať s prijímateľmi individuálne, na základe najnovších informácií a odbornej literatúry i uskutočnených prednášok.

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

### **Rozšírenie služieb fyzioterapie v zariadení**

Spôsob realizácie:

- zabezpečenie fyzioterapeuta,

	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	<b>Vydanie 1</b>
		Vypracované: 9/2020

- rozšírenie možností fyzioterapie mimo zariadenia v závislosti od možností a zdravotného stavu prijímateľov ako cievna gymnastika, dýchacie cvičenia, aktívna chôdza

*Časová perspektíva naplnenia cieľa: priebežne*

V Brezovičke, dňa 25.09.2020

Mgr. Ján Tomus  
riaditeľ